

## KARTA ZGŁOSZENIA

Data zgłoszenia:
Nazwa Podmiotu, którego dotyczy zgłoszenie:
<u>DANE ZGŁASZAJĄCEGO</u>
Imię i Nazwisko:
Stanowisko:
Miejsce pracy/komórka organizacyjna:
Dane kontaktowe:
Data zaistnienia nieprawidłowości/ naruszenia, data powzięcia wiadomości:
Wskazanie jakich regulacji wewnętrznych, przepisów prawa lub standardów zgłoszenie dotyczy:

OPIS przedmiotu naruszenia/zdarzenia: opis szczegółowo okoliczności oraz sposób w jaki uzyskano o nim wiedzę, z uwzględnieniem osób istotnych dla jego zaistnienia, wskazania czasu i miejsca, wskazanie potencjalnych świadków (w tym osób z którymi dokonujący zgłoszenia kontaktował się w danej sprawie, inne istotne dla sprawy:

Wskazanie dowodów istotnych dla sprawy:

Charakter nieprawidłowości: podać obszar naruszenia polegającego na działaniu lub zaniechaniu niezgodnym z prawem lub mającym na celu obejście prawa.

- niedopełnienie obowiązków  
.....
- nadużycie uprawnień  
.....
- naruszenie przepisów ( wskazać )  
.....  
.....
- Inne jakie?  
.....  
.....

Potencjalni świadkowie nieprawidłowości: Imię i Nazwisko świadka, stanowisko, miejsce pracy /komórka organizacyjna.

Oświadczenie dokonującego zgłoszenia:

Oświadczam, że dokonując niniejszego zgłoszenia:

1. Działam w dobrej wierze, nie w celu osiągnięcia korzyści,
2. Oświadczam, że zawarte w ujawnionej informacji zarzuty są prawdziwe,
3. Ujawnione informacje są zgodne ze stanem mojej wiedzy i ujawniam wszystkie znane mi fakty i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia,
4. Oświadczam, że zapoznałam/em/ się z treścią Procedury Zgłoszeń Wewnętrznych ( PZW) – oraz znane mi są skutki dokonania nieprawdziwego zgłoszenia wynikające z ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U z 2024 r. poz. 928) , a szczególnie, że:

- osoba dokonująca zgłoszenia nieprawdziwych informacji podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2 (art. 57);

- osoba, która dokonała zgłoszenia, w którym świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę nie korzysta z ochrony przewidzianej w w/wym ustawie dla Sygnalistów; a nadto, że:

- zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia;

- W stosunku do świadczącego pracę, usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej dokonania nieprawdziwego zgłoszenia skutkować może rozwiązaniem umowy i zakończeniem współpracy.

.....  
Data i podpis zgłaszającego

## POTWIERDZENIE ZGŁOSZENIA NARUSZENIA/NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Niniejszym potwierdza się, przyjęcie zgłoszenia nieprawidłowości/naruszenia prawa, dokonane przez

Pana/Panią \_\_\_\_\_

dnia \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Data, czytelny podpis osoby upoważnionej

do przyjęcia i rejestracji zgłoszenia